

## CONCURSO PÚBLICO NÚMERO CRETUS\_02/2025

**RESOLUCIÓN DA DIRECCION DO CENTRO DE INVESTIGACIÓN INTERDISCIPLINARIA EN TECNOLOXÍAS AMBIENTAIS (CRETUS) DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DO 7 DE MARZO DE 2025, POLA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº CRETUS\_02/2025, PARA A CONTRATACIÓN DE PERSOAL INVESTIGADOR E DE APOIO Á INVESTIGACIÓN NO MARCO DE ACTIVIDADES E PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN NO ANEXO DESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DO PROCEDIMENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA**

A Universidade de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº CRETUS\_01/2025, polo procedemento ordinario, para contratar persoal que especificamente colabore nas liñas, actividades e proxectos de investigación que figuran no [anexo](#) desta Resolución, de acordo coas seguintes **bases**.

**BASES DA CONVOCATORIA****1. NORMAS XERAIS**

Este concurso réxese polo disposto no *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019, modificado o 28 de outubro de 2022; no *Acordo sobre a clasificación profesional e as condicións retributivas do persoal investigador e do persoal de apoio á investigación da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobado por Consello de Goberno do 24 de xullo de 2020, modificado o 6 de xuño de 2022; nos *Estatutos da Universidade de Santiago de Compostela*, aprobados polo Decreto 14/2014, do 30 de xaneiro; na *Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do sistema universitario* (en diante, LOSU); na *Lei 17/2022, de 5 de setembro pola que se modifica a Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, Tecnoloxía e Innovación*, na *Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, e, supletoriamente, na *Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas* (en diante, LPACAP) e na *Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público* (en diante, LRXSP)

## 2.-OBJECTO

O obxecto da presente convocatoria é a selección de persoal para colaborar nas actividades e proxectos de investigación que figuran no anexo da presente convocatoria.

O persoal contratado colaborará e traballará específica e unicamente na actividade ou proxecto de investigación para o que é contratado, que é de carácter finalista e en todo caso non estrutural, mediante o financiamento externo a través da participación en convocatorias públicas ou privadas, subscripción de convenios, concesión de subvencións, etc., sen prexuízo do establecido na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao Servizo das administracións públicas.

A forma de provisión será a de concurso de méritos, a través da valoración dos criterios de baremación establecidos para cada praza.

## 3.-REQUISITOS DOS CANDIDATOS

Para seren admitidos os aspirantes, ademais de cumprir os requisitos específicos esixidos na actividade ou proxecto de investigación para a que realicen a súa solicitude e que figuran no anexo desta convocatoria, deberán posuír no día de remate de presentación de solicitudes e mantelos ata a data de finalización do contrato, os seguintes requisitos de carácter xeral:

- a) Ter nacionalidade española ou algunha outra de conformidade co artigo 52 da Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que permita o acceso ao emprego público.
- b) Estar en posesión da titulación e demais requisitos esixidos na convocatoria para cada categoría no momento do remate do prazo de solicitudes.
- c) Non ter sido despedido mediante expediente disciplinario de ningunha Administración pública ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das comunidades autónomas, nin estar na situación de inhabilitación absoluta ou especial para o desempeño de empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, cando se tratara de acceder á mesma categoría profesional á que pertencía.

d) No caso de nacionais doutros estados, non estar inhabilitado ou en situación equivalente, nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida no Estado de procedencia o acceso ao emprego público nos termos anteriores.

e) Ter cumpridos os dezaseis anos.

f) Posuír as capacidades e aptitudes físicas e psíquicas que sexan necesarias para o desempeño das correspondentes funcións ou tarefas.

g) Acreditar, se é o caso, a capacitación establecida pola Orde ECC/566/2015 do 20 de marzo, ou a que a substitúa, pola que se establecen os requisitos de capacitación que debe cumprir o persoal que manexe animais empregados, criados ou subministrados con fins de experimentación e outros fins científicos, incluíndo a docencia, cando o traballo a realizar comprenda, en todo ou en parte, o uso ou manexo de animais.

h) Acreditar, no suposto de que a actividade a desenvolver implique o contacto habitual con menores de idade, a carencia de delitos sexuais mediante certificado negativo do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais, de conformidade coa Lei orgánica 1/1996 de protección xurídica do menor ou norma que a substitúa.

#### 4.-PROCEDEMENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

A presentación das solicitudes realizarase unicamente por medios electrónicos a través dos formularios normalizados dispoñibles na sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela, [https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS\\_contratacion.htm](https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS_contratacion.htm). Para a presentación das solicitudes poderá empregarse calquera dos mecanismos de identificación e sinatura admitidos pola sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTécnicos.htm> A documentación complementaria presentarase electronicamente utilizando calquera procedemento de copia dixitalizada do documento orixinal. Neste caso, as copias dixitalizadas garantirán a fidelidade co orixinal baixo a responsabilidade da persoa solicitante.

O prazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación desta convocatoria. A solicitude irá asinada pola persoa interesada.

## 5.-DOCUMENTACIÓN

As solicitudes deberán ir acompañadas da documentación que se indica, que deberá ser presentada a través da Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DO CURRÍCULO VITAE, DESTACANDO OS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN E QUE FIGURAN, PARA CADA PRAZA EN CONCRETO, NO ANEXO DA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE NA QUE A PERSOA INTERESADA MANIFESTA BAIXO A SÚA RESPONSABILIDADE QUE CUMPRE OS REQUISITOS E QUE PODE ACREDITALOS NA DATA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.- COPIA DA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA NA QUE CONSTEN AS CUALIFICACIÓNS OBTIDAS NOS SEUS ESTUDOS PARA AS PRAZAS NAS QUE SE VALORE O EXPEDIENTE ACADÉMICO NOS MÉRITOS. SOAMENTE PARA ALUMNOS DE FORA DA UNIVERSIDADE DE SANTIAGO.

A Universidade poderá requirir a exhibición dos documentos orixinais xustificativos dos méritos e requisitos.

A inexactitude, falsidade ou omisión de carácter esencial, de calquera dato ou información na declaración así como a non presentación da documentación cando lle sexa requirida, determinará a exclusión do proceso de selección e/ou a non formalización do contrato de traballo, sen prexuízo das responsabilidades penais, civís ou administrativas a que dea lugar.

## 6.-ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Rematado o prazo de presentación de solicitudes, a dirección do Centro de Investigación Interdisciplinaria en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS) da Universidade de Santiago de Compostela ditará resolución no prazo de **3 días hábiles** seguintes ao remate do prazo

de solicitudes, declarando aprobada a listaxe provisional de admitidos e excluídos, que se poderá consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación neste último caso da causa/s de exclusión.

As persoas aspirantes excluídas, disporán dun prazo de **DOUS (2) días hábiles**, contados a partir do seguinte ao da publicación da citada resolución, para poder **emendar** os defectos ou acompañar os documentos que motivaron a súa exclusión.

A emenda farase **UNICAMENTE** a través da sede electrónica da Universidade de Santiago de Compostela:

[https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS\\_emendacontratacion.htm](https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS_emendacontratacion.htm)

As persoas aspirantes que, dentro do prazo sinalado, non emenden a exclusión ou aleguen a omisión, xustificando o dereito a seren incluídas na relación de admitidos, serán definitivamente excluídos. Esta

listaxe, cuxa publicación farase efectiva no prazo de **3 días hábiles** a contar dende o remate de prazo de solicitudes para presentar emendas, poderase consultar no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Contra a exclusión definitiva poderase interpoñer recurso potestativo de reposición, no prazo dun mes, ante o reitor, ou ben recurso contencioso administrativo no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación da mesma, perante o xulgado contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo.

O feito de figurar na listaxe de admitidos non prexulga que se lles recoñeza ás persoas interesadas a posesión dos requisitos esixidos, que terán que acreditarse no seu momento.

## 7.-ORGANOS DO PROCESO DE SELECCIÓN

Os órganos de selección, ao abeiro do artigo 5 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por acordo do Consello de Goberno do 27 de setembro de 2019, son a Comisión

Permanente, cuxa composición e funcións se recollen no seu artigo 6, e as Comisións Especializadas de Selección.

### COMISIONS ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nomeadas as comisións especializadas de selección, publicadas nos anexos coa descrición de cada praza. De conformidade co artigo 7 do Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres persoas investigadoras pertencentes a un corpo, escala ou categoría profesional para cuxo ingreso se requira unha titulación de nivel igual ou superior á esixida na convocatoria. O/A investigador/a principal proponente da convocatoria presidirá a comisión. Pódense nomear suplentes de acordo cos requisitos mencionados.

2. Os seus membros deberán absterse de intervir cando concorran neles algunha das circunstancias previstas no artigo 23.2 da LRXSP debendo facer manifestación expresa das causas que concorran.

3. A pertenza a órganos de selección será sempre a título individual e non se poderá exercer en representación ou por conta de ningún.

4. Logo da convocatoria da persoa que actúe como presidente/a constituirase a comisión. Na sesión de constitución a comisión acordará todas as decisións que lle correspondan para o correcto desenvolvemento do proceso.

5. As comisións especializadas de selección poderán solicitar un informe a un experto externo para a valoración, que formará parte do expediente.

### **8.-PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN**

#### **FASE I**

A selección dos candidatos farase salvagardando os principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade pola correspondente Comisión Especializada de Selección, a cal, á vista das solicitudes e currículos presentados así como dos criterios de

baremación publicados, soamente valorará aqueles méritos obtidos ata a data en que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

As propostas das comisións especializadas de selección serán motivadas e recollerán a orde de prelación das persoas aspirantes seleccionadas. De ser o caso, e para asegurar a cobertura dos contratos, a comisión publicará así mesmo unha relación complementaria de aspirantes ordenada segundo a puntuación acadada. A vixencia das listas rematará coa finalización da actividade que deu lugar á súa elaboración.

A comisión poderá declarar deserta a selección dos contratos obxecto de convocatoria no caso de evidenciarse a inadecuación dos méritos das persoas aspirantes mediante acordo suficientemente motivado que se incluírá na correspondente acta.

## FASE II

Unha vez finalizada a actuación da Comisión Especializada de Selección a persoa que actúe como secretaria presentará o expediente na dirección do Centro de Investigación Interdisciplinaria en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS) da Universidade de Santiago de Compostela: [cretus.rrh@usc.es](mailto:cretus.rrh@usc.es) que conterà;

- a) as solicitudes presentadas
- b) actas das diferentes reunións
- c) a proposta de selección e, se é o caso, a relación complementaria de persoas aspirantes ordenada pola puntuación acadada
- d) os recursos, se é o caso, que se presentasen contra as actuacións da comisión

A Comisión Especializada de Selección disporá de **7 días hábiles** para elevar a proposta de contratación á dirección do Centro de Investigación Interdisciplinaria en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS) e publicala no taboleiro electrónico a contar desde a publicación da lista definitiva de aspirantes.

A resolución da dirección do Centro de Investigación Interdisciplinaria en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS) de selección publicarase no taboleiro electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> no prazo

máximo de **3 días hábiles** a contar desde a recepción da proposta de selección e indicará o prazo para que a persoa seleccionada formalice o contrato.

O prazo máximo para resolver a convocatoria de selección será de 1 mes a contar desde a súa publicación.

Contra a resolución de selección, que esgota a vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do contencioso-administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de 2 meses a contar desde o día seguinte á publicación no Taboleiro Electrónico da Universidade.

Non obstante, as persoas interesadas poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer o recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ao abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Así mesmo, os actos que se deriven das diferentes convocatorias e das actuacións das comisións de selección poderán ser impugnados nos casos e na forma establecida pola LPACAP.

A interposición de recursos non interromperá o proceso de contratación.

## 9.-CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS

O persoal contratado a través desta convocatoria dedicarse en exclusividade á realización das actividades propias do proxecto/actividade de investigación que orixinase a convocatoria, polo que a duración da contratación está vinculada directamente á propia vida do proxecto/actividade específica así como á existencia de financiación concreta derivada do mesmo.

Os contratos realizaranse de acordo co que se dispoña no anexo do contrato convocado, baixo calquera das modalidades contractuais previstas na lexislación vixente.

As persoas seleccionadas que estean en posesión dun título estranxeiro deberán entregar, **no momento de sinatura do contrato**, a solicitude para obter a declaración de



equivalencia á titulación e nivel académico esixido para a convocatoria na que foron seleccionados, ou a homologación no suposto de títulos que habiliten para unha profesión regulada, de conformidade co Real decreto 889/2022, do 18 de outubro, polo que establecen as condicións e os procedementos de homologación, de declaración de equivalencia e de validación de ensinanzas universitarias de sistemas educativos estranxeiros e polo que regula o procedemento para establecer a correspondencia ao nivel do marco español de cualificacións para a educación superior dos títulos universitarios oficiais pertencentes a ordenacións académicas anteriores.

A retribución bruta dos contratos é a especificada, para cada caso concreto, no anexo da convocatoria. O contrato implicará ademais a alta no réxime xeral da Seguridade Social. Os importes contemplados poderán sufrir as variacións que establezan as normas que lles sexan de aplicación ou por causas sobrevidas non previstas inicialmente.

#### **10.-NATUREZA DOS CONTRATOS**

A contratación non implica ningún compromiso en canto á posterior incorporación ao cadro de persoal da Universidade de Santiago de Compostela.

#### **11.-RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS**

As persoas contratadas deberán manter a confidencialidade da actividade que realicen, así como gardar sigilo de todas as cuestións e asuntos inherentes á mesma e das que sexan coñecedoras.

#### **12.-INCOMPATIBILIDADES**

Os contratos obxecto da convocatoria quedan sometidos, en canto ao seu réxime de incompatibilidades, ao previsto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do Persoal ao Servizo das Administracións Públicas.

#### **13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN**

Os criterios de baremación que se terán en conta serán os que figuran, para cada contrato en concreto, no anexo desta convocatoria.

#### 14.-NOTIFICACIÓN ÁS PERSOAS ASPIRANTES

De acordo co artigo 9 do *Regulamento de selección de persoal investigador e de apoio á investigación no marco de actividades e programas de I+D+i*, aprobado por Consello de Goberno o 27 de setembro de 2019 , as publicacións detalladas nestas bases, así como a información doutros actos que dela se deriven, que requiran publicación, para os efectos de notificación e de cómputo de prazos, realizaranse no taboleiro electrónico da USC <https://sede.usc.es/sede/publica/-taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra a presente resolución, que esgota a vía administrativa, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo perante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo no prazo de dous meses a contar desde o día seguinte a súa recepción, de conformidade cos artigos 46 e 8.2 a) da Lei da xurisdición contencioso- administrativa, aprobada por Lei 29/1998, do 13 de xullo.

Non obstante os interesados poderán interpoñer recurso potestativo de reposición no prazo dun mes perante o órgano que o ditou. Neste caso non se poderá interpoñer recurso contencioso- administrativo anteriormente indicado en tanto non recaia resolución expresa ou presunta do recurso administrativo de reposición, ó abeiro dos artigos 123 e 124 da LPACAP.

Santiago de Compostela  
Resolución do 24/07/2024, DOG 31/07/2024  
A dirección do Centro de Investigación Interdisciplinaria en Tecnoloxías Ambientais  
(CRETUS) da Universidade de Santiago de Compostela,

**CONCURSO PÚBLICO NÚMERO CRETUS\_02/2025****RESOLUCIÓN DE LA DIRECCION DEL CENTRO DE INVESTIGACIÓN INTERDISCIPLINARIA EN TECNOLOGÍAS AMBIENTALES (CRETUS) DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, DEL 7 DE MARZO DE 2025, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS Nº CRETUS\_02/2025, PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR Y DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN EN EL MARCO DE ACTIVIDADES Y PROGRAMAS DE I+D+i, QUE FIGURAN EN EL ANEXO DE ESTA RESOLUCIÓN A TRAVÉS DEL PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN ORDINARIA**

La Universidad de Santiago de Compostela convoca concurso Público de méritos Nº CRETUS\_01/2025, por el procedimiento ordinario, para contratar personal que específicamente colabore en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el [anexo](#) de esta Resolución, de acuerdo con las siguientes **bases**.

**BASES DE LA CONVOCATORIA****1.- NORMAS GENERALES**

Este concurso se rige por el dispuesto en el *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, modificado el 28 de octubre de 2022; en el *Acuerdo sobre la clasificación profesional y las condiciones retributivas del personal investigador y del personal de apoyo a la investigación de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobado por Consejo de Gobierno de 24 de julio de 2020, modificado el 6 de junio de 2022; en los *Estatutos de la Universidad de Santiago de Compostela*, aprobados por el Decreto 14/2014, de 30 de enero ; en la *Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del sistema universitario (en adelante, LOSU)*; en la *Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, Tecnología y la Innovación*, en la *Ley 2/2015 de 29 de abril , del empleo público de Galicia*, y, supletoriamente, en la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo*

común de las administraciones públicas (en adelante, LPACAP) y en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público (en adelante, LRXSP).

## 2.- OBJETO

El objeto de la presente convocatoria es la selección de personal para colaborar en las actividades y proyectos de investigación que figuran en el anexo de la presente convocatoria.

El personal contratado colaborará y trabajará específica y únicamente en la actividad o proyecto de investigación para lo cual es contratado, que es de carácter finalista y en todo caso no estructural, mediante la financiación externa a través de la participación en convocatorias públicas o privadas, suscripción de convenios, concesión de subvenciones, etc., sin perjuicio del establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas.

La forma de provisión será la de concurso de méritos, a través de la valoración de los criterios de baremación establecidos para cada plaza.

## 3.-REQUISITOS DE LOS CANDIDATOS

Para ser admitidos los aspirantes, además de cumplir los requisitos específicos exigidos en la actividad o proyecto de investigación para la que realicen su solicitud y que figuran en el anexo de esta convocatoria, deberán poseer en el día de final de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta la fecha de finalización del contrato, los siguientes requisitos de carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o alguna otra de conformidad con el artículo 52 de la Ley 2/2015 del 29 de abril, de empleo público de Galicia, que permita el acceso al empleo público.
- b) Estar en posesión de la titulación y demás requisitos exigidos en la convocatoria para cada categoría en el momento de finalización del plazo de solicitudes.
- c) Non haber sido despedido mediante expediente disciplinario de ninguna Administración pública o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas,

ni estar en la situación de inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos o cargos públicos por resolución judicial, cuando se tratase de acceder a la misma categoría profesional a la que pertenecía.

d) En el caso de nacionales de otros estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.

e) Tener cumplidos dieciséis años.

f) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

g) Acreditar, sí es el caso, la capacitación establecida por la Orden ECC/566/2015 de 20 de marzo, o la que la sustituya, por la que se establecen los requisitos de capacitación que debe cumplir el personal que maneje animales empleados, criados o suministrados con fines de experimentación y otros fines científicos, incluyendo la docencia, cuando el trabajo a realizar comprenda, en todo o en parte, el uso o manejo de animales.

h) Acreditar, en el supuesto de que la actividad a desarrollar implique el contacto habitual con menores de edad, la carencia de delitos sexuales mediante certificado negativo del Registro Central de Delincuente Sexuales, de conformidad con la Ley orgánica 1/1996 de protección jurídica del menor o norma que la sustituya.

#### 4.- PROCEDIMIENTO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

La presentación de las solicitudes se realizará únicamente por medios electrónicos a través de los formularios normalizados disponibles en la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela, [https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS\\_contratacion.htm](https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS_contratacion.htm). Para la presentación de las solicitudes podrá emplearse cualquiera de los mecanismos de identificación y firma admitidos por la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm>. La documentación complementaria se presentará electrónicamente utilizando cualquier procedimiento de copia digitalizada del documento original. En este caso, las copias

digitalizadas garantizarán la fidelidad con el original bajo la responsabilidad de la persona solicitante.

**El plazo de presentación de solicitudes será de CINCO (5) días hábiles** contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria. La solicitud irá firmada por la persona interesada.

## 5.-DOCUMENTACIÓN

Las solicitudes deberán ir acompañadas de la documentación que se indica, que deberá ser presentada a través de la Sede Electrónica:

5.1.- DOCUMENTO EN FORMATO PDF. DEL CURRÍCULUM VITAE, DESTACANDO LOS MÉRITOS QUE SE ESTABLECEN COMO CRITERIOS DE VALORACIÓN Y QUE FIGURAN, PARA CADA PLAZA EN CONCRETO, EN EL ANEXO DE LA CONVOCATORIA.

5.2.- DECLARACIÓN RESPONSABLE EN LA QUE LA PERSONA INTERESADA MANIFIESTA BAJO SU RESPONSABILIDAD QUE CUMPLE LOS REQUISITOS Y QUE PUEDE ACREDITARLOS EN LA FECHA FIN DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.

5.3.-COPIA DE LA CERTIFICACIÓN ACADÉMICA EN LA QUE CONSTEN LAS CUALIFICACIONES DE LOS ESTUDIOS PARA LAS PLAZAS EN LAS QUE SE VALORE EL EXPEDIENTE ACADÉMICO EN LOS MÉRITOS. SOLAMENTE PARA ALUMNOS DE FUERA DE LA UNIVERSIDAD DE SANTIAGO.

La Universidad podrá requerir la exhibición de los documentos originales justificativos de los méritos y requisitos.

La inexactitud, falsedad u omisión de carácter esencial, de cualquiera dato o información en la declaración, así como la no presentación de la documentación cuando le sea requerida, determinará la exclusión del proceso de selección y/o la no formalización del contrato de trabajo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas a que dé lugar.

## 6.- ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la dirección del Centro de Investigación en Tecnologías Ambientales (CRETUS) dictará resolución en el plazo de **3 días hábiles** siguientes al final del plazo de solicitudes, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> con indicación en este último caso de la causa/s de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas, dispondrán de un plazo de **DOS (2) días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la citada resolución, para poder **enmendar** los defectos o acompañar los documentos que motivaron su exclusión.

La enmienda se hará **ÚNICAMENTE** a través de la sede electrónica de la Universidad de Santiago de Compostela: [https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS\\_emendacontratacion.htm](https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS_emendacontratacion.htm)

Las personas aspirantes que, dentro del plazo señalado, no enmienden la exclusión o aleguen la omisión, justificando el derecho a ser incluidas en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos. Esta lista, cuya publicación se hará efectiva en el plazo de **3 días hábiles** a contar desde la finalización del plazo de solicitudes para presentar enmiendas, se podrá consultar en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

Contra la exclusión definitiva se podrá interponer recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el rector, o bien recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación de la misma, ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela.

El hecho de figurar en la lista de admitidos no prejuzga que se les reconozca a las personas interesadas la posesión de los requisitos exigidos, que tendrán que acreditarse en su momento.

## 7.- ÓRGANOS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Los órganos de selección, al amparo del artículo 5 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de septiembre de 2019, son la Comisión Permanente, cuya composición y funciones se recogen en su artículo 6, y las Comisiones Especializadas de Selección.

### COMISIONES ESPECIALIZADAS DE SELECCIÓN

1. Para cada convocatoria de contratación están nominadas las comisiones especializadas de selección, publicadas nos anexos con la descripción de cada plaza. De conformidad con el artículo 7 del Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i, están formadas por un mínimo de tres personas investigadoras pertenecientes a un cuerpo, escala o categoría profesional para el ingreso en el que se requiera una titulación de nivel igual o superior a la exigida en la convocatoria. El/la investigador/a principal proponente de la convocatoria presidirá la comisión. Se pueden nombrar suplentes de acuerdo con los requisitos mencionados.
2. Sus miembros deberán abstenerse de intervenir cuándo concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRXSP debiendo hacer manifestación expresa de las causas que concurran.
3. La pertenencia a órganos de selección será siempre a título individual y no se podrá ejercer en representación o por cuenta de nadie.
4. Después de la convocatoria de la persona que actúe como presidente/a, se constituirá la comisión. En la sesión de constitución a comisión acordará todas las decisiones que le correspondan para lo correcto desarrollo del proceso.
5. Las comisiones especializadas de selección podrán solicitar un informe experto externo para la valoración que formará parte del expediente.



## 8.-PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

### FASE I

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad por la correspondiente Comisión especializada de selección, la cual, a la vista de las solicitudes y currículos presentados, así como de los criterios de baremación publicados, solamente valorará aquellos méritos obtenidos hasta la fecha en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Las propuestas de las comisiones especializadas de selección serán motivadas y recogerán el orden de prelación de las personas aspirantes seleccionadas. De ser el caso, y para asegurar la cobertura de los contratos, la comisión publicará asimismo una relación complementaria de aspirantes ordenada segundo la puntuación obtenida. La vigencia de las listas finalizará con la finalización de la actividad que dio lugar a su elaboración.

La comisión podrá declarar desierta la selección de los contratos objeto de convocatoria en el caso de evidenciarse la inadecuación de los méritos de las personas aspirantes mediante acuerdo suficientemente motivado que se incluirá en la correspondiente acta.

### FASE II

Una vez finalizada la actuación de la Comisión Especializada de Selección, la persona que actúe como secretaria presentará el expediente al Centro de Investigación Interdisciplinaria en Tecnologías Ambientales (CRETUS) de la Universidad de Santiago de Compostela: [cretus.rrh@usc.es](mailto:cretus.rrh@usc.es) que contendrá;

- a) Las solicitudes presentadas
- b) actas de las diferentes reuniones
- c) la propuesta de selección y, si es el caso, la relación complementaria de personas aspirantes ordenada por la puntuación obtenida
- d) los recursos, si es el caso, que se presentasen contra las actuaciones de la comisión

La comisión especializada de selección dispondrá de **7 días hábiles** para elevar la propuesta de contratación a la Dirección del y publicarla en el tablón electrónico a contar desde la publicación de la lista definitiva de aspirantes.

La resolución de la dirección del Centro de Investigación Interdisciplinaria en Tecnologías Ambientales (CRETUS) de selección se publicará en el tablón electrónico <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> en el plazo máximo de **3 días hábiles** a contar desde la recepción de la propuesta de selección e indicará el plazo para la persona seleccionada formalice el contrato.

El plazo máximo para resolver la convocatoria de selección será de 1 mes a contar desde su publicación.

Contra la resolución de selección, que agota la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo de Santiago de Compostela en el plazo de 2 meses a contar desde el día siguiente a la publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Asimismo, los actos que se deriven de las diferentes convocatorias y de las actuaciones de las comisiones de selección podrán ser impugnados en los casos y en la forma establecida por la LPACAP.

La interposición de recursos no interrumpirá el proceso de contratación.

## 9.-CARACTERÍSTICAS DE LOS CONTRATOS

El personal contratado a través de esta convocatoria se dedicará en exclusividad a la realización de las actividades propias del proyecto/actividad de investigación que origine la convocatoria, por lo que la duración de la contratación está vinculada

directamente a la propia vida del proyecto/actividad específica, así como a la existencia de financiación concreta derivada del mismo.

Los contratos se realizarán de acuerdo con lo que se disponga en el anexo del contrato convocado, bajo cualquiera de las modalidades previstas en la legislación vigente.

Las personas seleccionadas que estén en posesión de un título extranjero deberán entregar, **en el momento de firma del contrato**, la solicitud para obtener la declaración de equivalencia a la titulación y nivel académica exigido para la convocatoria en la que fueron seleccionados, o la homologación en el supuesto de títulos que habiliten para una profesión regulada, de conformidad con el Real decreto 967/2014, de 21 de noviembre, por lo que se establecen los requisitos y el procedimiento para la homologación y declaración de equivalencia la titulación y nivel académica universitario oficial y para la validación de estudios extranjeros de educación superior, y el procedimiento para determinar la correspondencia a los niveles del marco español de calificaciones para la educación superior de los títulos oficiales de Arquitectura, Ingeniería, Licenciatura, Arquitectura Técnica, Ingeniería Técnica y Diplomatura.

La retribución bruta de los contratos es la especificada, para cada caso concreto, en el anexo de la convocatoria. El contrato implicará el alta en el régimen general de la Seguridad Social. Los importes contemplados podrán sufrir las variaciones que establezcan las normas que les sean de aplicación o por causas sobrevenidas no previstas inicialmente.

## 10.- NATURALEZA DE LOS CONTRATOS

La contratación no implica ningún compromiso en cuanto a la posterior incorporación a la plantilla de personal de la Universidad de Santiago de Compostela.

## 11.- RESPONSABILIDADES SUBSIDIARIAS

Las personas contratadas deberán mantener la confidencialidad de la actividad que realicen, así como guardar sigilo de todas las cuestiones y asuntos inherentes a la misma y de las que sea concededor.

## 12.- INCOMPATIBILIDADES

Los contratos objeto de la convocatoria quedan sometidos, en cuanto a su régimen de incompatibilidades, a lo previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

## 13.-CRITERIOS DE BAREMACIÓN

Los criterios de baremación que se tendrán en cuenta serán los que figuran, para cada contrato en concreto, en el anexo de esta convocatoria.

## 14- NOTIFICACIÓN A LAS PERSONAS ASPIRANTES

De acuerdo con el artículo 9 del *Reglamento de selección de personal investigador y de apoyo a la investigación en el marco de actividades y programas de I+D+i*, aprobado por Consejo de Gobierno el 27 de septiembre de 2019, las publicaciones detalladas en estas bases, así como la información de otros actos que de ella se deriven, que requieran publicación, a los efectos de notificación y de cómputo de plazos, se realizarán en el tablón electrónico de la USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> única notificación válida.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Santiago de Compostela/Lugo en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente su recepción, de conformidad con los artículos 46 y 8.2 la) de la Ley de la jurisdicción contencioso-administrativa, aprobada por Ley 29/1998, de 13 de julio.

No obstante, los interesados podrán interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes ante el órgano que lo dictó. En este caso no se podrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente indicado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso administrativo de reposición, al amparo de los artículos 123 y 124 de la LPACAP.

Santiago de Compostela

Resolución del 24/07/2024, DOG 31/07/2024

La dirección del Centro de Investigación Interdisciplinaria en Tecnologías Ambientales (CRETUS) de la Universidad de Santiago de Compostela,

[Versión en GALEGO](#)[Versión en CASTELLANO](#)**PUBLIC CALL FOR TENDERS NUMBER CRETUS\_02/2025**

**RESOLUTION OF THE MANAGEMENT OF THE CROSS-DISCIPLINARY RESEARCH CENTER IN ENVIRONMENTAL TECHNOLOGIES (CRETUS) OF THE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE COMPOSTELA, OF 7 MARCH 2025, BY WHICH PUBLIC COMPETITION OF MERITS Nº CRETUS\_02/2025 IS SUMMONED, FOR THE RECRUITMENT OF RESEARCH AND RESEARCH SUPPORT STAFF IN THE FRAMEWORK OF R+D+i ACTIVITIES AND PROGRAMMES, AS LISTED IN THE ANNEX TO THIS RESOLUTION THROUGH THE ORDINARY RECRUITMENT PROCEDURE.**

The University of Santiago de Compostela publishes the Open Call CRETUS\_01/2025, within an ordinary procedure, for the recruitment of temporary staff who will specifically collaborate in research activities and projects, set out in the [Annex](#) to this Resolution, in accordance with the following **requirements**.

**RULES OF THE CALL****1. - GENERAL RULES**

This call is governed by the regulation laid down in the Regulation for the selection of research staff and research support within the framework of R+D+i activities and projects, approved by the Governing Council , September 27, 2019 amended on October 28,2022; following the Agreement on the professional classification and remuneration conditions of the research staff and research support staff of the University of Santiago de Compostela, approved by the Governing Council on July 24, 2020, as amended on 6 June 2022; in the Statutes of the University of Santiago de Compostela, approved by Decree 14/2014, January 30; in the Organic Law 2/2023, of 22 March, on the University System (hereinafter, LOSU); in Law 17/2022, of 5 September, amending Law 14/2011, of 1 June, on Science, Technology and Innovation, and, additionally, in Law 39/2015, October 1, on the common administrative

procedure of public administrations (hereinafter, LPACAP) and in Law 40/2015, October 1, on the legal regime of the public sector (hereinafter, LRXSP).

## 2.- OBJECTIVE

The objective of this call is the recruitment of staff to collaborate in research activities and projects set out in the Annex to this call.

The hired staff will collaborate and work specifically and exclusively on the research activity or project for which they are hired, which is of a purpose-oriented nature and in any case, non-structural, and by means of external financing through participation in public or private calls, execution of agreements, grants, etc.

The selection process will be merit based, through the evaluation of the criteria required for each position.

## 3.- CANDIDATE REQUIREMENTS

In order for applicants to be accepted, in addition to meet the specific requirements of the research activity or project to which they are applying for and which appear in the Annex to this call, they must meet on the deadline day for applications and until the termination of the contract, the following general requirements:

- a) Be Spanish or a national from any other Member State of the European Union in accordance with Article 52 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment in Galicia, which allows access to public employment.
- b) To have the valid qualification/qualifications stipulated in the call for each category at the time of the deadline for handing in applications.
- c) To not be separated, by means of a disciplinary record, of the service of any public administration nor be prevented from performing public functions.
- d) Nationals from countries not members of the European Union, or not included in the scope of application of international treaties signed by the European Union and ratified by Spain to which the free movement of workers applies, cannot have been separated,

by means of a disciplinary record, from the service of any public administration nor have been prevented from performing public functions.

e) Be over the age of 16.

f) To not suffer from illness or be affected physically or mentally in such a way that is incompatible with the performance of the corresponding functions.

g) To certify, if the case need be, the possession of the skills established under the Order ECC/566/2015, 20 March 20, or whichever is valid at the moment, which are necessary for carrying out the job of handling the animals used in, bred for or supplied for experimental uses and other scientific ends, including teaching when the work undertaken requires, in part or in whole, the use or handling of animals.

h) To certify, in the event that the job involves continued contact with minors, the absence of sexual crimes by means of a certificate from the Central Register of Sexual Delinquency, under the Organic Law 1/1996 of legal protection of minors or whichever norm might substitute it.

#### 4.- APPLICATION PROCEDURE

Applications can only be submitted electronically by means of standard forms which are available on the website of the University [https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS\\_contratacion.htm](https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS_contratacion.htm). To submit the applications, candidates may use any identification and signature accepted by the electronic office of the University <https://sede.usc.es/sede/publica/informacion/aspectosTecnicos.htm> Complementary documentation shall be presented electronically using any digitized copy procedure of the original document. In this case, digitized copies will guarantee the authenticity of the original under the responsibility of the applicant.

The deadline for submitting applications will be **FIVE (5) working days** starting from the day after the publication of this call. The application shall be signed by the interested party.

## 5.- DOCUMENTATION

Applications shall be accompanied by the following documentation, which shall be presented through the electronic office of the University:

5.1.- PDF DOCUMENT OF THE CURRICULUM VITAE, HIGHLIGHTING THE MERITS THAT ARE ESTABLISHED AS ASSESSMENT CRITERIA AND THAT ARE SET OUT, FOR EACH SPECIFIC POSITION, IN THE ANNEX TO THE CALL.

5.2.- SWORN STATEMENT IN WHICH THE CANDIDATE DECLARES UNDER HIS RESPONSIBILITY, THAT S/HE MEETS THE REQUIREMENTS OF THE CALL AND CAN PROVE IT ON THE DEADLINE FOR APPLICATIONS.

5.3.- COPY OF THE ACADEMIC CERTIFICATION THAT CONTAINS THE QUALIFICATIONS OF THE STUDIES FOR THE PLACES WHERE THE ACADEMIC RECORD IS ASSESSED ON THE MERITS. ONLY FOR STUDENTS OUTSIDE THE UNIVERSITY OF SANTIAGO.

The University may require the presentation of the original documents justifying the merits and requisites of the call.

The inaccuracy, falseness or omission of any essential information in the declaration, as well as not presenting documentation when required, will make the candidate non eligible and will prevent the work contract from being signed, without prejudice of any penal, legal or administrative responsibilities.

## 6.- ADMISSION OF CANDIDATES

Following the deadline for submitting applications, the Manager of the Cross-disciplinary Research Center in Environmental Technologies (CRETUS) from the USC will issue a resolution, declaring approved the provisional list of accepted and excluded applicants, which will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro-/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> indicating in the latter case the cause/s of exclusion.



Excluded applicants will have a period of **two (2) working days**, from the day after the publication of the aforementioned resolution, in order to amend the errors or attach the documents that led to their exclusion.

Correction will be made **ONLY** through the electronic Office of the University of Santiago de Compostela:

[https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS\\_emendacontratacion.htm](https://sede.usc.es/formularios/solicitudes/CRETUS_emendacontratacion.htm).

Applicants who, within the prescribed period, do not amend the reason for exclusion or make note of the omission justifying the right to be included in the list of accepted, will be definitively excluded. This list, whose posting will be effective following **3 working days** from the deadline for admission of candidates, will be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/-listaxe.htm>

Against the definitive exclusion, an optional administrative reconsideration appeal may be filed within one month, before the Rector, or a contentious-administrative appeal within two months, from the publication day of the same, by means of the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela.

The fact of being included in the list of accepted applicants does not prevent them from meeting the requirements needed, which must be accredited in due time.

## 7.- THE SELECTION COMMITTEE

The selection committee, under Article 5 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework of I+D+i activities and programs*, approved by the Governing Council of the University, 27 September 2019, consists of the Permanent Committee, whose members and functions appear in Article 6, and of the Special Selection Committees.

### SPECIAL SELECTION COMMITTEES

1. For each call for tender, a special selection committee will be appointed, posted in the annexes with the description of each position. In compliance with Article 7 of the *Regulation of selection of research personnel and assistant research personnel within the framework*

of I+D+I, these shall be formed by a minimum of three research personnel pertaining to the specific position to be filled, requiring a degree of the same level or higher than that which is mandatory in the call. The main researcher proposing this call will preside over the committee. Alternates, with the same above-mentioned qualifications, may also be appointed.

2. Members of the committee shall refrain from intervening, notifying the Manager of the University, when there are circumstances foreseen in article 23 of Law 40/2015 of 1 October, related to regulations of the public sector.

3. In compliance with Article 59 of the Law 2/2015, 29 April, of public employment, the following personnel shall be able to form part of these committees: from an election process or political appointment, an intern public employee and temporary personnel.

4. Forming part of the selection committee is not transferable to another person and, therefore, cannot be carried out in representation of or by anyone else.

5. After the call of the president, the committee will be constituted. In this session, the committee will agree on all the decisions that apply for the proper development of the procedure.

6. Selection committees may request an external expert opinion which will be incorporated in the record.

## 8.- SELECTION PROCEDURE

### PHASE I

The selection of candidates will be carried out safeguarding all constitutional principles of equality, merit and capacity by the corresponding special selection committee, which, in view of the applications and curriculums presented, as well as the published evaluating criteria, will only evaluate those merits obtained before the deadline for handing in applications.

The special selection committee's proposals will be reasoned out and will place the candidates in order on a scale of merit. The committee will also publish a complementary

list of candidates in order of their achieved score or rating. The validity of these lists will expire when the activity under contract has finished.

The selection committee, if the merits of the applicants are evidenced to be inadequate to the profile object of the call, may declare the reasoned non-awarding of the summoned position.

## PHASE II

Once the special selection committee has finished its work, the person acting as secretary will submit the dossier in the Cross-disciplinary Research Center in Environmental Technologies: [cretus.rrhh@usc.es](mailto:cretus.rrhh@usc.es) which will contain:

- a) The applications presented
- b) in the minutes of the various meetings
- c) the selection proposal and, if applicable, the complementary relationship of the candidates in order in compliance with their scores
- d) the appeals, if applicable, presented challenging the committee's activities.

The special selection committee will have **7 working days** in order to put forward a proposal for contract to the Manager and post it on the electronic bulletin board following the publication of the definitive list of candidates.

An award resolution will be published and be available on the following electronic address <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm> within **3 working days** at most following the reception of the selection proposal and will indicate the time allotted the candidate selected to formalize her/his contract.

The maximum time allotted for resolving the selection call will be 1 month following its publication.

The candidates involved in this process may file an administrative appeal against the selection resolution before the court of administrative appeals in Santiago de Compostela within 2 months the day after the publication on the electronic bulletin board.

However, those interested in doing so will be able to file an appeal for reconsideration within the month before the institution which issued it. In this case, it will not be possible

to file the above-mentioned administrative appeal as long as there is not a ruling on the appeal for reconsideration, contemplated in Articles 123 and 124 of the LPACAP.

Likewise, the proceedings which issue forth from the various calls of the selection committees may also be challenged following the instructions contained in the LPACAP.

Any filing of appeals will not interfere with the process of initiating the contract.

## 9.- FEATURES OF THE CONTRACTS

The staff recruited through this call will be exclusively dedicated to carrying out activities specific to the research project/activity that led to the call, so that the term of employment is directly linked to the life of the specific project/activity, as well as to the specific financing derived therefrom.

Contracts will be made in accordance with the provisions of the contract as stated in the annex to the call, under any of the modalities provided for in the current legislation.

Those selected who are in possession of a foreign degree must submit, **at the time of signing the contract**, an application for of equivalence of the degree and the academic level required for the open call, in which they were selected, or the homologation in the case of degrees that enable a regulated profession, in accordance with Royal Decree 967/2014, November 21, which establishes the requirements and the procedure for the homologation and certificate of equivalence and official university academic ranking and the validation of foreign studies of higher education, and the procedure to determine the equivalent level in the Spanish framework of qualifications for higher education in official degrees of Architecture, Engineering, Technical Architecture, Technical Engineering and Diplomas.

The gross remuneration of contracts is specified for each case in the Annex to the call. The contract will also require the registration in the General Social Security Scheme. The amounts referred to may be subject to changes established by the regulations applicable to them or by unexpected causes not initially foreseen.

## 10.- THE NATURE OF THE CONTRACT

The recruitment does not imply any commitment regarding the subsequent incorporation to the staff of the University of Santiago de Compostela.

### 11.- SUBSIDIARY LIABILITY

The hired staff shall keep in secret and confidentiality the activity they carry out, as well as all issues and matters inherent to it and of which they are aware.

### 12.- INCOMPATIBILITIES

Contracts of the call are subject, in terms of incompatibilities, to the provisions of Law 53/1984, of 26 December, on incompatibilities of staff employed in Public Administrations.

### 13.- ASSESSMENT CRITERIA

Assessment criteria to be taken into account shall be those set out for each specific contract in the Annex to this call.

### 14.-NOTIFICATION TO APPLICANTS

In accordance with article 9 of the Regulation for the selection of research and research support staff within the framework of R + D + i activities and programs, approved by the Governing Council September 27, 2019, the detailed publications, as well as information from the other acts that derive therefrom, which require publication, for the purposes of notification and calculation of deadlines, will be made on the electronic board of the USC <https://sede.usc.es/sede/publica/taboleiro/anunciosTema/0/40/listaxe.htm>

This is the only valid means of notification.

Against the present resolution, once the administrative route is exhausted, a contentious-administrative appeal may be filed before the Contentious-Administrative Court of Santiago de Compostela / Lugo within two months from the day following it being received, in accordance with articles 46 and 8.2 a) on the Law of contentious-administrative jurisdiction, approved by Law 29/1998, 13 July.

However, interested parties may lodge an administrative reconsideration appeal, within a period of one month, before the issuing body. In this case, the abovementioned contentious-administrative appeal cannot be filed, until the administrative reconsideration appeal has been expressly or implicitly resolved, under the protection of articles 123 and 124 LPACAP.

Santiago de Compostela

Resolution of 24/07/2024, DOG 31/07/2024

The Manager of the Cross-disciplinary Research Center in Environmental Technologies (CRETUS) from the University of Santiago de Compostela

Inicio ANEXO GALEGO



Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitude: 2025/334

REFERENCIA DA PRAZA:

2023-PN039

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Monitorización intelixente en tempo real de bioprocesos para a conversión eficiente de carbono orgánico en ácidos grasos volátiles. (WATCHER) <i>Axuda CNS2022-135594 financiado polo MICIU/AEI /10.13039/501100011033 e pola Unión Europea NextGenerationEU/PRTR. (Información vinculante do PRTR C17.I04.P01.S10)</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)	
Investigador principal	MAURICIO IGLESIAS, MIGUEL	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MAURICIO IGLESIAS, MIGUEL Secretario/a: REGUEIRA LOPEZ, ALBERTE Vogal: CARBALLA ARCOS, MARTA	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato asociado á execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Manexo de reactores de fermentación para a súa monitorización en tempo real mediante espectroscopía	
Funcións a realizar	Manexo de reactores de fermentación acidoxénica. Toma de datos mediante técnicas clásicas offline: cromatografía e determinación de DQO Adquisición de datos mediante técnicas online: espectroscopía infrarroxa.	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>	
Duración do contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais); L. 09:00-14:00, 15:15-17:30, M. 09:00-14:00, 15:15-17:30, Me. 09:00-14:00, 15:15-17:30, X. 09:00-14:00, 15:15-17:30, V. 09:00-15:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciado, arquitecto, enxeñeiro ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao en Enxeñaría Química	20
Ítem nº 2	Doutoramento en Enxeñaría ou Tecnoloxía Ambiental	10
Ítem nº 3	Inglés C1 ou equivalente	5
Ítem nº 4	Formación acreditable en procesos de fermentación, en particular en biorreactores acidoxénicos	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en manexo de biorreactores.	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en técnicas analíticas para a caracterización de residuos e augas residuais (por exemplo, DQO, NTK, nitróxeno amoniacal...)	10
Ítem nº 7	Entrevista persoal (so para candidatos/as que obteñan máis de 40 puntos no resto dos méritos)	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación. \*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato



Financiado por  
la Unión Europea  
NextGenerationEU

Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitude: 2025/374

REFERENCIA DA PRAZA:

2021-PN251

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Bio-reciclado enzimático de PET - PROYECTOS DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y TRANSICIÓN DIGITAL 2021 <i>Proxecto TED2021-131322B-I00 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033 e pola Unión Europea Next GenerationEU/PRTR (Información vinculante do PRTR C17.I03.P03.S17 )</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)	
Investigador principal	EIBES GONZALEZ, GEMMA MARIA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: EIBES GONZALEZ, GEMMA MARIA Secretario/a: BALBOA MENDEZ, SABELA Vocal: LU CHAU, THELMO ALEJANDRO"	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato asociado á execución do Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Produción de hidrolasas de PET en forma libre e inmovilizada e aplicación para a reciclaxe de PET	
Funciós a realizar	Produción en biorreactor de enzimas hidrolíticas de PET en forma libre e inmovilizada, Purificación e caracterización das enzimas , Aplicación das enzimas para a despolimerización de PET en biorreactor, Redacción de informes e artigos científicos	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</i>	
Duración do contrato*	5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais); 09:00-14:00 e 16:00-18:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciado, arquitecto, enxeñeiro ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media expediente académico de grao en Enxeñaría Química, Biotecnoloxía ou similar	20
Ítem nº 2	Nota media expediente académico de master en Enxeñaría Química e Bioprocesos ou similar	15
Ítem nº 3	Inglés B2 ou equivalente	5
Ítem nº 4	Formación acreditable en bioprocesos ambientais	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable na operación de biorreactores bacterianos e/ou enzimáticos	20
Ítem nº 6	Entrevista persoal	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

\*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitude: 2025/C02M01

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PI034

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities (HORIZON-CL6-2022-CIRCBIO-01) <i>Este contrato forma parte do proxecto "AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities (AgriLoop)" que recibiu financiamento do Programa Marco da Unión Europea Horizonte Europa, en virtude do acordo de subvención nº 101081776</i>	
Centro de Traballo	ETSE	
Investigador principal	Miguel Mauricio Iglesias	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: Miguel Mauricio Iglesias Secretario/a: Almudena Hospido Quintana Vogal: Alberte Regueira López	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoctoral modalidade Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada á liña de investigación do proxecto AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities	
Funcións a realizar	Adquirir habilidades na análise, asignación e optimización de fluxos máxicos a diferentes escalas (proceso, planta, rexión) para incrementar o seu rendemento ambiental e económico	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais); L-X 09:00-14:00 e 16:00-18:30; V 9:00-14:00	
Categoría laboral	Persoal investigador predoctoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. <b>As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Enxeñaría Química e Ambiental</b> A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá estar matriculada no Programa de Doutoramento en Enxeñaría Química e Ambiental no curso académico 2024/2025 na USC e asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoctoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media expediente académico de grao en Enxeñaría Química e máster en Enxeñaría Química (o expediente de máster só se valorara no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículo vitae (preferentemente modelo FECYT <a href="#">aquí</a> )	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

\*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato



Convocatoria pública CRETUS\_02/2025



Nº solicitude: 2025/C02M02

REFERENCIA DA PRAZA: 2023-PI081

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	INNOVATIVE DECISION-MAKING TOOL FOR DEFINING THE MOST SUITABLE MANURE MANAGEMENT STRATEGIES TO ACHIEVE A SUSTAINABLE LIVESTOCK FARMING SYSTEM DURING THE WHOLE VALUE CHAIN (NUTRITIVE) <i>Proxecto financiado polo Programa Marco da Unión Europea Horizonte Europa, en virtude do acordo de subvención nº 101135400 Innovative decision-making tool for defining the most suitable manure management</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)	
Investigador principal	SARA GONZÁLEZ GARCÍA	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SARA GONZÁLEZ GARCÍA Secretario/a: SABELA BALBOA MÉNDEZ Vogal: MIGUEL MAURICIO IGLESIAS	
CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de persoal investigador predoutoral modalidade Lei 14/2011 da ciencia, a tecnoloxía e a innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada o proxecto <i>“Innovative decision-making tool for defining the most suitable manure management strategies to achieve a sustainable livestock farming system during the whole value chain (nutritive)”</i>	
Funciós a realizar	Adquirir habilidades sobre a operación de dixestores anaerobios con xurros; análise do comportamento de antibióticos de uso veterinario durante a dixestión anaerobia de xurros; identificación das condicións de operación da dixestión anaerobia que maximicen a eliminación de antibióticos de uso veterinario	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <b>Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.</b>	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais) 9:00 - 14:00 h e 16:00 18:00 h	
Categoría laboral	Persoal investigador predoutoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. <b>As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Enxeñaría Química e Ambiental</b> <u>A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá</u> estar matriculada no Programa de Doutoramento en Enxeñaría Química e Ambiental no curso académico 2024/2025 na USC - asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoutoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media expediente académico de Grao en Enxeñaría Química, Química ou Biotecnoloxía e Máster en Enxeñaría Química ou Ambiental (o expediente de máster só se valorara no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Curriculo vitae preferentemente modelo FECYT <a href="#">aquí</a>	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

\*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato

Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitude: 2025/C02M03

REFERENCIA DA PRAZA:

2024-LU005

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Liña de investigación 'Coñecer a concentración e distribución do radón a nivel laboral'	
Centro de Traballo	Facultade de Medicina e Odontoloxía	
Investigador principal	Alberto Ruano Raviña	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: Alberto Ruano Raviña Secretario/a: Mónica Pérez Ríos Vogal: Cristina Candal Pedreira	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas, modalidade Lei 17/2022, de 5 de setembro, pola que se modifica a Lei 14/2011 da ciencia, tecnoloxía e innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Supervisión e administración do sistema de calidade do Laboratorio de Radón de Galicia. Análise de enquisas de satisfacción. Preparación do Laboratorio para acreditación ENAC. Planificación de tarefas de xeración de coñecemento con datos de radon ocupacional e residencial. Continuación e ampliación do Mapa de Radon de Galicia	
Funcións a realizar	Posta ó día de rexistros. Revisión de novas instrucións e normativas ENAC. Análise periódica de enquisas de satisfacción. Análise de datos de radon ocupacional e residencial. Revisión e subsanación de non conformidades. Difusión de coñecemento relacionado coa actividade do laboratorio. Xestión da información do Mapa de Radon de Galicia.	
Retribución bruta mensual	2.264,13 € Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.	
Duración do contrato*	Indefinido	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais); 10:00-14:00 e 16:00-19:00	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doutor		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doutoramento na área de saúde pública.	15
Ítem nº 2	Enxeñería de Minas ou Enxeñaría Agrónoma ou de Telecomunicacións	10
Ítem nº 3	Master de Saúde Pública.	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en laboratorio certificado por ENAC	15
Ítem nº 5	Publicacións científicas no ámbito do radon.	10
Ítem nº 6	Formación demostrada en acreditación de laboratorios.	10
Ítem nº 7	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación.

\*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato

Nº solicitude: 2025/488

REFERENCIA DA PRAZA: 2022-PG067

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2022 - PROXECTOS DE EXCELENCIA - Optimización dos factores de vexetación circundante e iluminación ornamental para reducir o biodeterioro en fontes de interese histórico-artístico (FONTES) <i>Proxecto financiado pola Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional da Xunta de Galicia</i>	
Centro de Traballo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)	
Investigador principal	PATRICIA SANMARTIN SANCHEZ	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PATRICIA SANMARTIN SANCHEZ Secretario/a: REMIGIO PARADELO NÚÑEZ Vogal: MIGUEL SERRANO PEREZ	
CARACTERÍSTICAS DOS CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias da produción	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Investigación de campo e laboratorio vinculada aos proxectos FONTES (2022-2026, ED431F 2022/14) e GREEN4HERITAGE (2025-2027, CNS2024-154214)	
Funciós a realizar	Estudar in-situ e ex-situ o impacto no biodeterioro das fontes da Alameda de Santiago de Compostela de: (1) a iluminación ornamental durante a noite e (2) os distintos tipos de vexetación circundante., Búsqueda de probas empíricas da bioprotección do patrimonio construído., Mellora da resistencia climática dos emplacementsos urbanos vulnerables fomentando o crecemento da flora vascular espontánea.	
Retribución bruta mensual	860,49 € Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades. Este contrato terá asignado un complemento de proxecto de 250 € mensuais.	
Duración do contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo parcial: 50% (17.5 horas semanais) 10:30-14:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grao, licenciado, arquitecto, enxeñeiro ou equivalentes		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grao en Bioloxía	25
Ítem nº 2	Máster en Bioloxía da Conservación e Biodiversidade	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable de Herbario (identificación morfolóxica de especies, recolección de mostras, análise de datos)	20
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en proxectos de conservación de especies e áreas protexidas	15
Ítem nº 5	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adjudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación. \*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adjudicación do contrato

Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitude: 2025/C02M04

REFERENCIA DA PRAZA:

2022-PN181

DATOS DA ACTIVIDADE/PROXECTOS DE INVESTIGACIÓN PARA O QUE PRESTARÁ SERVIZOS		
Denominación	Evaluación de la eliminación de contaminantes emergentes (microcontaminantes, patógenos y resistencias a antibióticos) durante el tratamiento de aguas residuales segregadas - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2022 (ARES) <i>Proxecto PID2022-141203OB-I00 financiado polo MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ e polo FEDER. EU</i>	
Centro de Traballo	CRETUS	
Investigador principal	Juan M. Garrido Fernández	
Membros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: Juan M. Garrido Fernández Secretario/a: Francisco Omil Prieto Vogal: M. Teresa Moreira Vilar	
CARACTERÍSTICAS DO/S CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoctoral modalidade Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación	
Número de prazas	1	
Traballo a realizar	Realización dunha tese de doutoramento vinculada á liña de investigación do proxecto Evaluación de la eliminación de contaminantes emergentes (microcontaminantes, patógenos y resistencias a antibióticos) durante el tratamiento de aguas residuales segregadas - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2022 (ARES)	
Funcións a realizar	Realizar un inventario de datos de operación de reactores de tratamento de augas residuais; Desenvolver un modelo matemático de balances de materia e modelos de simulación; Estudo do impacto do sistema de tratamento sobre a biodiversidade e os ecosistemas; Analizar a sustentabilidade ambiental da tecnoloxía proposta; Proposta de estratexias de mitigación para o tratamento de augas residuais	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € Aplicarase o rateo das pagas extraordinarias en 12 mensualidades.	
Duración do contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir do día seguinte á data da resolución da praza ofertada	
Xornada laboral	Tempo completo (35 horas semanais); L-X 09:00-14:00 e 16:00-18:30; V 9:00-14:00	
Categoría laboral	Persoal investigador predoctoral en formación	
REQUISITOS E MÉRITOS DOS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, enxeñaría, arquitectura, grao de polo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) ou inferior a 300 ECTS con mestrado universitario, ou equivalente. <b>As persoas solicitantes deberán estar admitidas no Programa de Doutoramento en Enxeñaría Química e Ambiental.</b> A persoa seleccionada, no momento de asinar o contrato deberá estar matriculada no Programa de Doutoramento en Enxeñaría Química e Ambiental no curso académico 2024/2025 na USC e asignar unha declaración de ter ou non ter gozado doutras axudas/contratos, dirixidas á súa formación predoctoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto do Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media expediente académico de grao en Enxeñaría Hidráulica e máster en Enxeñaría Ambiental (o expediente de máster só se valorara no caso de graos inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículo vitae (preferentemente modelo FECYT <a href="#">aquí</a> )	35
Ítem nº 3	Entrevista persoal. A entrevista realizarase unicamente ás persoas candidatas que na suma do resto dos méritos acaden un mínimo de 50 puntos	25

\*A duración do contrato pode sufrir modificación en función da data de resolución de adxudicación do contrato e/ou da duración da actividade/proxecto de investigación. \*\* A data de inicio prevista pode sufrir modificacións en función da data de resolución de adxudicación do contrato

Inicio ANEXO CASTELLANO



Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitud: 2025/334

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PN039

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Monitorización inteligente en tiempo real de bioprocesos para la conversión eficiente de carbono orgánico en ácidos grasos volátiles. (WATCHER) Ayuda CNS2022-135594 financiada por el MICIU/AEI /10.13039/501100011033 y por la Unión Europea NextGenerationEU/PRTR. (Información vinculante del PRTR <a href="#">C17.I04.P01.S10</a> )	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)	
Investigador principal	MAURICIO IGLESIAS, MIGUEL	
Miembros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: MAURICIO IGLESIAS, MIGUEL Secretario/a: REGUEIRA LOPEZ, ALBERTE Vocal: CARBALLA ARCOS, MARTA	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS/S		
Tipo de contrato	Contrato asociado a la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Manejo de reactores de fermentación para su monitorización en tiempo real mediante espectroscopía	
Funciones a realizar	Manejo de reactores de fermentación acidogénica. Toma de datos mediante técnicas clásicas offline: cromatografía y determinación de DQO. Adquisición de datos mediante técnicas online: espectroscopía infrarroja.	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales); L. 09:00-14:00, 15:15-17:30, M. 09:00-14:00, 15:15-17:30, Mie. 09:00-14:00, 15:15-17:30, J. 09:00-14:00, 15:15-17:30, V. 09:00-15:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grado, licenciado, arquitecto, ingeniero o equivalente		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en Ingeniería Química	20
Ítem nº 2	Doctorado en Ingeniería o Tecnología Ambiental	10
Ítem nº 3	Inglés C1 o equivalente	5
Ítem nº 4	Formación acreditable en procesos de fermentación, en particular en biorreactores acidogénicos	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en operación de biorreactores	15
Ítem nº 6	Experiencia laboral acreditable en técnicas analíticas para la caracterización de residuos y aguas residuales (por ejemplo, DQO, NTK, nitrógeno amoniacal...)	10
Ítem nº 7	Entrevista personal (sólo para candidatos que obtengan más de 40 puntos en el resto de méritos)	25

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación. \*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitud: 2025/374

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2023-PN251

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Bio-reciclado enzimático de PET - PROYECTOS DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y TRANSICIÓN DIGITAL 2021 <i>Proyecto TED2021-131322B-I00 financiado por MCIU/AEI /10.13039/501100011033 y Unión Europea Next GenerationEU/PRTR (Información vinculante PRTR C17.I03.P03.S17.)</i>	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)	
Investigador principal	EIBES GONZALEZ, GEMMA MARIA	
Miembros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: EIBES GONZALEZ, GEMMA MARIA Secretario/a: BALBOA MENDEZ, SABELA Vogal: LU CHAU, THELMO ALEJANDRO"	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Tipo de contrato	Contrato asociado a la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Producción de hidrolasas de PET en forma libre e inmovilizada y aplicación para el reciclaje de PET	
Funciones a realizar	Producción en biorreactor de enzimas hidrolíticas de PET en forma libre e inmovilizada, Purificación y caracterización de las enzimas , Aplicación de las enzimas para la despolimerización de PET en biorreactor, Redacción de informes y artículos científicos	
Retribución bruta mensual	1.720,95 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	5 meses	
Data de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales); 09:00-14:00 e 16:00-18:00	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grado, licenciado, arquitecto, ingeniero o equivalente		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media expediente académico de grado en Ingeniería Química, Biotecnología o similar	20
Ítem nº 2	Nota media expediente académico de master en Ingeniería Química y Bioprocesos o similar	15
Ítem nº 3	Inglés B2 o equivalente	5
Ítem nº 4	Formación acreditable en bioprocesos ambientales	15
Ítem nº 5	Experiencia laboral acreditable en la operación de biorreactores bacterianos y/o enzimáticos	20
Ítem nº 6	Entrevista personal	25

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

\*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitud: 2025/C02M01

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022-PI034

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities (HORIZON-CL6-2022-CIRCBIO-01) <i>Este contrato forma parte del proyecto "AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities (AgriLoop)" que recibió financiación del Programa Marco de la Unión Europea Horizonte Europa, en virtud del acuerdo de subvención nº 101081776</i>	
Centro de Trabajo	ETSE	
Investigador principal	Miguel Mauricio Iglesias	
Miembros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: Miguel Mauricio Iglesias Secretario/a: Almudena Hospido Quintana Vocal: Alberte Regueira López	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoctoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada a la línea de investigación del proyecto AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities	
Funciones a realizar	Adquirir habilidades en el análisis, asignación y optimización de flujos máxicos a diferentes escalas (proceso, planta, región) para incrementar su desempeño ambiental y económico	
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales); L-J 09:00-14:00 e 16:00-18:30; V 9:00-14:00	
Categoría laboral	Personal investigador predoctoral en formación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS ( <i>European Credit Transfer System</i> ) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente. <b>Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Ingeniería Química y Ambiental.</b> La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá estar matriculada en el Programa de Doctorado en Ingeniería Química y Ambiental en el curso académico 2024/2025 en la USC. Firmar una declaración de haber o no disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoctoral.		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media expediente académico de Grado en Ingeniería Química a y Máster en Ingeniería Química (el expediente de máster solo se valorara en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículo vitae (preferentemente modelo FECYT <a href="#">aquí</a> )	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizara únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación. \*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	INNOVATIVE DECISION-MAKING TOOL FOR DEFINING THE MOST SUITABLE MANURE MANAGEMENT STRATEGIES TO ACHIEVE A SUSTAINABLE LIVESTOCK FARMING SYSTEM DURING THE WHOLE VALUE CHAIN (NUTRITIVE) <i>Proxecto financiado polo Programa Marco da Unión Europea Horizonte Europa, en virtude do acordo de subvención nº 101135400 Innovative decision-making tool for defining the most suitable manure management</i>	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS)	
Investigador principal	SARA GONZÁLEZ GARCÍA	
Miembros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: SARA GONZÁLEZ GARCÍA Secretario/a: SABELA BALBOA MÉNDEZ Vocal: MIGUEL MAURICIO IGLESIAS	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS		
Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoctoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada al proyecto INNOVATIVE DECISION-MAKING TOOL FOR DEFINING THE MOST SUITABLE MANURE MANAGEMENT STRATEGIES TO ACHIEVE A SUSTAINABLE LIVESTOCK FARMING SYSTEM DURING THE WHOLE VALUE CHAIN (NUTRITIVE)	
Funciones a realizar	Adquirir habilidades sobre la operación de digestores anaerobios con purines; análisis del comportamiento de antibióticos de uso veterinario durante la digestión anaerobia de purines; identificación de las condiciones de operación de la digestión anaerobia que maximicen la eliminación de antibióticos de uso veterinario.	
Retribución mensual bruta	1.298,61 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	12 meses	
Data de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales) 9:00 - 14:00 h y 16:00 18:00 h	
Categoría laboral	Personal investigador predoctoral en formación	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (European Credit Transfer System) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente. Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el <b>Programa de Doctorado en Ingeniería Química y Ambiental</b> <u>La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá:</u> - estar matriculada en Programa de Doctorado en Ingeniería Química y Ambiental en el curso académico 2024/2025 en la USC - firmar una declaración de haber o no haber gozado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoctoral		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media del expediente académico de Grado en Ingeniería Química, Química o Biotecnología e Máster en Ingeniería Química o Ambiental (el expediente de máster solo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículo vitae preferentemente modelo FECYT <a href="#">aquí</a>	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos consigan un mínimo de 50 puntos	25

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

\*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato



Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitud: 2025/C02M03

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2024-LU005

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	Linea de investigación 'Conocer la concentración y distribución del radon a nivel laboral'	
Centro de Trabajo	Facultad de Medicina y Odontología	
Investigador principal	Alberto Ruano Raviña	
Miembros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: Alberto Ruano Raviña Secretario/a: Mónica Pérez Ríos Vocal: Cristina Candal Pedreira	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Tipo de contrato	Contrato de actividades científico-técnicas, modalidade Lei 17/2022, de 5 de setembro, pola que se modifica a Lei 14/2011 da ciencia, tecnoloxía e innovación	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Supervisión y administración del sistema de calidad del Laboratorio de Radón de Galicia. Análisis de encuestas de satisfacción. Preparación del Laboratorio para la acreditación de ENAC. Planificación de tareas de generación de conocimiento con datos de radón ocupacional y residencial. Continuación y ampliación del Mapa de Radón de Galicia.	
Funciones a realizar	Puesta al día de registros. Revisión de nuevas instrucciones y normativas ENAC. Análisis periódico de encuestas de satisfacción. Análisis de datos de radon ocupacional y residencial. Revisión y subsanación de no conformidades. Difusión de conocimiento relacionado con la actividad del laboratorio. Gestión de la información del Mapa de Radon de Galicia.	
Retribución bruta mensual	2.264,13 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>	
Duración del contrato*	Indefinido	
Data de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales); 10:00-14:00 e 16:00-19:00	
Categoría laboral	Investigador/a asociado/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Doctorado		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Doctorado en el área de salud pública	15
Ítem nº 2	Ingeniería de Minas o Ingeniería Agrónoma o de Telecomunicaciones	10
Ítem nº 3	Máster de Salud Pública	15
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en laboratorio certificado por ENAC	15
Ítem nº 5	Publicaciones científicas en el ámbito del radón	10
Ítem nº 6	Formación demostrada en acreditación de laboratorios	10
Ítem nº 7	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que, en la suma del resto de los méritos, alcancen un mínimo de 50 puntos	25

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación.

\*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS		
Denominación	CONSOLIDACIÓN 2022 - PROXECTOS DE EXCELENCIA - Optimización dos factores de vexetación circundante e iluminación ornamental para reducir o biodeterioro en fontes de interese histórico-artístico (FONTES) - <i>Proyecto financiado por la Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia</i>	
Centro de Trabajo	Centro de Investigación Interdisciplinar en Tecnologías Ambientales (CRETUS)	
Investigador principal	PATRICIA SANMARTIN SANCHEZ	
Miembros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: PATRICIA SANMARTIN SANCHEZ Secretario/a: REMIGIO PARADELO NÚÑEZ Vocal: MIGUEL SERRANO PEREZ	
CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATO/S		
Tipo de contrato	Contrato por circunstancias de la producción	
Número de plazas	1	
Trabajo a realizar	Investigación de campo y laboratorio vinculada a los proyectos FONTES (2022-2026, ED431F 2022/14) y GREEN4HERITAGE (2025-2027, CNS2024-154214)	
Funciones a realizar	Estudiar in-situ y ex-situ el impacto en el biodeterioro de las fuentes de la Alameda de Santiago de Compostela de: (1) la iluminación ornamental durante la noche y (2) los distintos tipos de vegetación circundante. Búsqueda de pruebas empíricas de la bioprotección del patrimonio construido., Mejora de la resistencia climática de los emplazamientos urbanos vulnerables fomentando el crecimiento de la flora vascular espontánea	
Retribución bruta mensual	860,49 € Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades Este contrato tendrá asignado un complemento de proyecto de 250 € mensuales	
Duración del contrato*	3 meses	
Data de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada	
Jornada laboral	Tiempo parcial: 50% (17.5 horas semanales) 10:30-14:00 h	
Categoría laboral	Investigador/a colaborador/a	
REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS		
TITULACIÓN REQUIRIDA		
Grado, licenciado, arquitecto, ingeniero o equivalente		
MÉRITOS A VALORAR		
Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Grado en Biología	25
Ítem nº 2	Máster en Biología de la Conservación y Biodiversidad	15
Ítem nº 3	Experiencia laboral acreditable de Herbario (identificación morfológica de especies, recolección de muestras, análisis de datos)	20
Ítem nº 4	Experiencia laboral acreditable en proyectos de conservación de especies y áreas protegidas	15
Ítem nº 5	Entrevista personal. La entrevista se realizará únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación. \*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

Convocatoria pública CRETUS\_02/2025

Nº solicitud: 2025/C02M04

REFERENCIA DE LA PLAZA:

2022- PN181

**DATOS DE LA ACTIVIDAD/PROYECTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL QUE PRESTARÁ SERVICIOS**

Denominación	Evaluación de la eliminación de contaminantes emergentes (microcontaminantes, patógenos y resistencias a antibióticos) durante el tratamiento de aguas residuales segregadas - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2022 (ARES) <i>Proyecto PID2022-141203OB-I00 financiado por MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ y por FEDER. EU</i>
Centro de Trabajo	CRETUS
Investigador principal	Juan M. Garrido Fernández
Miembros da Comisión Especializada de Selección	Presidente/a: Juan M. Garrido Fernández Secretario/a: Francisco Omil Prieto Vocal: M. Teresa Moreira Vilar

**CARACTERÍSTICAS DEL/DE LOS CONTRATOS**

Tipo de contrato	Contrato de personal investigador predoctoral modalidad Ley 14/2011 de la ciencia, la tecnología y la innovación
Número de plazas	1
Trabajo a realizar	Realización de una tesis de doctorado vinculada a la línea de investigación del proyecto Evaluación de la eliminación de contaminantes emergentes (microcontaminantes, patógenos y resistencias a antibióticos) durante el tratamiento de aguas residuales segregadas - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2022 (ARES)
Funciones a realizar	Realizar un inventario de datos de operación de reactores de tratamiento de aguas residuales; Desarrollar un modelo matemático de balances de materia y modelos de simulación; Estudio del impacto del sistema de tratamiento sobre la biodiversidad y los ecosistemas; Analizar la sostenibilidad ambiental de la tecnología propuesta; Propuesta de estrategias de mitigación para el tratamiento de aguas residuales
Retribución bruta mensual	1.298,61 € <i>Se aplicará el prorrateo de las pagas extraordinarias en 12 mensualidades</i>
Duración del contrato*	12 meses
Data de inicio prevista**	A partir del día siguiente a la fecha de la resolución de la plaza ofertada
Jornada laboral	Tiempo completo (35 horas semanales); L-J 09:00-14:00 e 16:00-18:30; V 9:00-14:00
Categoría laboral	Personal investigador predoctoral en formación

**REQUISITOS Y MÉRITOS DE LOS/AS CANDIDATOS/AS**

**TITULACIÓN REQUIRIDA**

Licenciatura, ingeniería, arquitectura, grado de por lo menos 300 créditos ECTS (*European Credit Transfer System*) o inferior a 300 ECTS con máster universitario, o equivalente. **Las personas solicitantes deberán estar admitidas en el Programa de Doctorado en Ingeniería Química y Ambiental.**

La persona seleccionada, en el momento de firmar el contrato deberá estar matriculada en el Programa de Doctorado en Ingeniería Química y Ambiental en el curso académico 2024/2025 en la USC. Firmar una declaración de haber o no disfrutado de otras ayudas/contratos, dirigidas a su formación predoctoral.

**MÉRITOS A VALORAR**

Ítems	Concepto del Ítem	Puntos
Ítem nº 1	Nota media expediente académico de Grado en Ingeniería Hidráulica y Máster en Ingeniería Ambiental (el expediente de máster solo se valorará en el caso de grados inferiores a 300 ECTS)	40
Ítem nº 2	Currículo vitae (preferentemente modelo FECYT <a href="#">aquí</a> )	35
Ítem nº 3	Entrevista personal. La entrevista se realizara únicamente a las personas candidatas que en la suma del resto de los méritos alcancen un mínimo de 50 puntos	25

\* La duración del contrato puede sufrir modificación en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato y/o de la duración de la actividad/proyecto de investigación. \*\* La fecha de inicio prevista puede sufrir modificaciones en función de la fecha de resolución de adjudicación del contrato

**START ENGLISH ANNEX**



Open Call CRETUS\_02/2025

Application nº: 2025/334

**REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2023-PN039**

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
<b>Name of the research activity</b>	Monitorización inteligente en tiempo real de bioprocesos para la conversión eficiente de carbono orgánico en ácidos grasos volátiles (WATCHER) <i>Grant CNS2022-135594 funded by the MICIU/AEI /10.13039/50110001100011033 and by the European Union NextGenerationEU/PRTR. (Binding information to PRTR C17.I04.P01.S10)</i>	
<b>Place of work</b>	Cross-disciplinary Research Centre in Environmental Technologies (CRETUS)	
<b>Principal researcher</b>	MAURICIO IGLESIAS, MIGUEL	
<b>Members of the tribunal</b>	President: MAURICIO IGLESIAS, MIGUEL Secretary: REGUEIRA LOPEZ, ALBERTE Member: CARBALLA ARCOS, MARTA	
CONTRACT DETAILS		
<b>Contract type</b>	Contract associated with the implementation of the Recovery, Transformation and Resilience Plan	
<b>Number of positions</b>	1	
<b>Work to be performed</b>	Operation of fermentation reactors for real-time monitoring by spectroscopy	
<b>Functions to be performed</b>	Operation of acidogenic fermentation reactors. Data collection using classical offline techniques: chromatography and COD determination Data acquisition using online techniques: infrared spectroscopy.	
<b>Gross monthly salary</b>	1.720,95 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
<b>Duration of the contract *</b>	3 months	
<b>Expected starting date **</b>	The day following the resolution of the contract award	
<b>Workday</b>	Full-time (35 hours per week); M. 09:00-14:00, 15:15-17:30, T. 09:00-14:00, 15:15-17:30, We. 09:00-14:00, 15:15-17:30, X. 09:00-14:00, 15:15-17:30, F. 09:00-15:00	
<b>Employment status</b>	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor, Architect, Engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Degree in Chemical Engineering	20
Item nº 2	PhD in Environmental Engineering or Technology	10
Item nº 3	English C1 or equivalent	5
Item nº 4	Accredited training in fermentation processes, in particular in acidogenic bioreactors	15
Item nº 5	Proven work experience in bioreactor operation	15
Item nº 6	Proven work experience in analytical techniques for the characterization of waste and wastewater (e.g. COD, NTK, ammonia nitrogen, etc.)	10
Item nº 7	Personal interview (only for candidates who obtain more than 40 points in the rest of the merits)	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract awarded



Financiado por  
la Unión Europea  
NextGenerationEU

Open Call CRETUS\_02/2025

Application nº: 2025/374

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2021-PN251

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Bio-reciclado enzimático de PET - PROYECTOS DE TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y TRANSICIÓN DIGITAL 2021 <i>Project TED2021-131322B-I00 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033 and the European Union Next GenerationEU/PRTR (Binding information to PRTR C17.I03.P03.S17.)</i>	
Place of work	Cross-disciplinary Research Centre in Environmental Technologies (CRETUS)	
Principal researcher	EIBES GONZALEZ, GEMMA MARIA	
Members of the tribunal	President: EIBES GONZALEZ, GEMMA MARIA Secretary: BALBOA MENDEZ, SABELA Member: LU CHAU, THELMO ALEJANDRO"	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract associated with the implementation of the Recovery, Transformation and Resilience Plan	
Number of positions	1	
Work to be performed	Production of PET hydrolases in free and immobilized form and application for PET recycling	
Functions to be performed	Production in bioreactor of PET hydrolytic enzymes in free and immobilized form, Purification and characterization of enzymes, Application of enzymes in bioreactor for the depolymerization of PET, Writing of Scientific reports and articles	
Gross monthly salary	1.720,95 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
Duration of the contract *	5 months	
Expected starting date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full-time (35 hours per week); 09:00-14:00 e 16:00-18:00	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor, Architect, Engineer or equivalent		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average academic record of a degree in Chemical Engineering, Biotechnology or similar	20
Item nº 2	Average academic record of the Master's Degree in Chemical Engineering and Bioprocesses or similar	15
Item nº 3	English B2 or equivalent	5
Item nº 4	Accredited training in environmental bioprocesses	15
Item nº 5	Proven work experience with bacterial and/or enzymatic bioreactors	20
Item nº 6	Personal interview	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract awarded



Open Call CRETUS\_02/2025

Application nº: 2025/C02M01

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2022-PI034

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities (HORIZON-CL6-2022-CIRCBIO-01) <i>This contract is part of the project 'AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities (AgriLoop)' which received funding from the EU Framework Programme Horizon Europe under grant agreement no. 101081776</i>	
Place of work	ETSE	
Principal researcher	Miguel Mauricio Iglesias	
Members of the tribunal	President: Miguel Mauricio Iglesias Secretary: Almudena Hospido Quintana Member: Alberte Regueira López	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoctoral research staff contract in Law 14/2011 on science, technology and innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Realization of a PhD thesis linked to the research line of project AgriLoop: Pushing the frontier of circular agriculture by converting residues into novel economic, social and environmental opportunities	
Functions to be performed	Acquire skills on the analysis, allocation and optimization of mass fluxes at different scales (process, site, region), to increase their environmental and economic performance	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full time (35.0 hours/week) M-Th 09:00-14:00 e 16:00-18:30; F 9:00-14:00	
Employment status	Predoctoral research staff in training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with university master's degree, or equivalent. <b>Applicants must be admitted to the PhD Program in Chemical and Environmental Engineering.</b> The person selected, at the time of signing the contract must: Be enrolled in the Doctoral Program in Chemical and Environmental Engineering in the academic year 2024/2025 at USC Assign a statement of having or not having enjoyed other grants/contracts, directed to your predoctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average mark of the academic record of the Bachelor's degree in Chemical Engineering and the Master's degree in Chemical Engineering (the Master's degree record will only be assessed in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae preferably FECYT model <a href="#">here</a>	35
Item nº 3	Personal interview. The personal interview will be conducted only for candidates who, in the sum of their merits, achieve a minimum of 50 points	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call CRETUS\_02/2025

Application nº: 2025/C02M02 **REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2023-PI081**

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
<b>Name of the research activity</b>	INNOVATIVE DECISION-MAKING TOOL FOR DEFINING THE MOST SUITABLE MANURE MANAGEMENT STRATEGIES TO ACHIEVE A SUSTAINABLE LIVESTOCK FARMING SYSTEM DURING THE WHOLE VALUE CHAIN (NUTRITIVE) <i>Proxecto financiado polo Programa Marco da Unión Europea Horizonte Europa, en virtude do acordo de subvención nº 101135400 Innovative decision-making tool for defining the most suitable manure management</i>	
<b>Place of work</b>	Cross-disciplinary Research Centre in Environmental Technologies (CRETUS)	
<b>Principal researcher</b>	SARA GONZÁLEZ GARCÍA	
<b>Members of the tribunal</b>	President: SARA GONZÁLEZ GARCÍA Secretary: SABELA BALBOA MÉNDEZ Member: MIGUEL MAURICIO IGLESIAS	
CONTRACT DETAILS		
<b>Contract type</b>	Predoctoral research personnel contract modality Law 14/2011, of 1st of June, on Science, Technology and Innovation	
<b>Number of positions</b>	1	
<b>Work to be performed</b>	Completion of a PhD thesis linked to the NUTRITIVE project	
<b>Functions to be performed</b>	To acquire skills on operation of anaerobic digesters with slurry; analysis of the fate of veterinary antibiotics during anaerobic digestion of slurry; identification of anaerobic digestion operating conditions that maximize the elimination of veterinary antibiotics.	
<b>Gross monthly salary</b>	1.298,61 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
<b>Duration of the contract *</b>	12 months	
<b>Expected start date **</b>	The day following the resolution of the contract award	
<b>Workday</b>	Full-time (35.0 hours per week): 9:00 - 14:00 h and 16:00 18:00 h	
<b>Employment status</b>	Predoctoral researcher in training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, bachelor's degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with a master's degree, or equivalent. <b>Applicants must be admitted to the Doctoral Programme in Chemical and Environmental Engineering</b> <u>The selected person, at the time of signing the contract, must:</u> - be enrolled in the Doctoral Programme in Chemical Science and Technology in the academic year 2024/2025 at USC. - sign a declaration of having or not having received other grants/contracts, aimed at their pre-doctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
<b>Item nº 1</b>	Average mark of the academic record of the Bachelor's Degree in Chemical Engineering, Chemistry or Biotechnology and Master's Degree in Chemical or Environmental Engineering (the Master's degree record will only be assessed in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
<b>Item nº 2</b>	Curriculum vitae preferably FECYT model <a href="#">here</a>	35
<b>Item nº 3</b>	Personal interview. The personal interview will be conducted only for candidates who, in the sum of their merits, achieve a minimum of 50 points	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

Open Call CRETUS\_02/2025

Application nº: 2025/C02M03

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION: 2024-LU005

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Research line 'Know the concentration and distribution of radon at labour level'	
Place of work	Faculty of Medicine and Dentistry	
Principal researcher	Alberto Ruano Raviña	
Members of the tribunal	President: Alberto Ruano Raviña Secretary: Mónica Pérez Ríos Member: Cristina Candal Pedreira	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for scientific-technical activities, modality Law 17/2022, of 5 September, amending Law 14/2011 on Science, Technology and Innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Analysing data to define safe and fair planetary boundaries for the seas	
Functions to be performed	Update of records. Review of new ENAC instructions and regulations. Periodic analysis of satisfaction surveys. Analysis of occupational and residential radon data. Review and correction of in conformity. Dissemination of knowledge related to laboratory activity. Management of the information of the Radon Map of Galicia.	
Gross monthly salary	2.264,13 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments</i>	
Duration of the contract *	Indefinite	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full time (35 hours/week) 10:00-14:00 and 16:00 -19:00	
Employment status	Associated researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
PhD		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Doctorate in Public Health	15
Item nº 2	Mining Engineering or Agricultural Engineering or Telecommunications Engineering	10
Item nº 3	Master's in Public Health	15
Item nº 4	Accredited work experience in an ENAC certificated laboratory	15
Item nº 5	Scientific publications in the field of radon	10
Item nº 6	Demonstrated training in laboratory accreditation	10
Item nº 7	Personal interview. The interview will only be conducted with candidates who, in the sum of the remaining merits, achieve a minimum of 50 points	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award



Open Call CRETUS\_02/2025

Application nº: 2025/488

REFERENCE NUMBER OF THE POSITION:

2022-PG067

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	CONSOLIDACIÓN 2022 - PROXECTOS DE EXCELENCIA - Optimización dos factores de vexetación circundante e iluminación ornamental para reducir o biodeterioro en fontes de interese histórico-artístico (FONTES) <i>Project funded by the Consellería de Educación, Ciencia, Universidades y Formación Profesional de la Xunta de Galicia (Galician Regional Ministry of Education, Science, Universities and Vocational Training).</i>	
Place of work	Cross-disciplinary Research Centre in Environmental Technologies (CRETUS)	
Principal researcher	PATRICIA SANMARTIN SANCHEZ	
Members of the tribunal	President: PATRICIA SANMARTIN SANCHEZ Secretary: REMIGIO PARADELO NÚÑEZ Member: MIGUEL SERRANO PEREZ	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Contract for circumstances of production	
Number of positions	1	
Work to be performed	Field and laboratory research linked to the FONTES (2022-2026, ED431F 2022/14) and GREEN4HERITAGE (2025-2027, CNS2024-154214) project	
Functions to be performed	To study in-situ and ex-situ the impact on the biodeterioration of the fountains of the Alameda de Santiago de Compostela of: (1) ornamental lighting at night and (2) the different types of surrounding vegetation., Searching for empirical evidence of bioprotection of built heritage., Enhancing climate resilience of vulnerable urban sites by promoting growth of spontaneous vascular flora.	
Gross monthly salary	860,49 € The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments This contract has assigned a monthly project complement of 250 €	
Duration of the contract *	3 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Part time (17,5 hours/week) 10:30-14:00 h	
Employment status	Collaborating researcher	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor, Architect, Engineer or equivalent.		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Bachelor's degree in Biology	25
Item nº 2	Master's Degree in Conservation Biology and Biodiversity	15
Item nº 3	Creditable work experience in herbarium work (morphological identification of species, sample collection, data analysis).	20
Item nº 4	Creditable work experience in species conservation and protected area projects	15
Item nº 5	Personal interview. The interview will be carried out only to those candidates who in the sum of the rest of the merits reach a minimum of 50 points	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

INFORMATION OF THE RESEARCH ACTIVITY/PROJECT		
Name of the research activity	Evaluation of the removal of emerging contaminants (micropollutants, pathogens and antibiotic resistance) during segregated wastewater treatment - GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 2022 (ARES) <i>This contract is part of the project PID2022-141203OB-I00 funded by MCIU/AEI /10.13039/501100011033/ and ERDF. EU</i>	
Place of work	CRETUS	
Principal researcher	Juan M. Garrido Fernández	
Members of the tribunal	President: Juan M. Garrido Fernández Secretary: Francisco Omil Prieto Member: M. Teresa Moreira Vilar	
CONTRACT DETAILS		
Contract type	Predoctoral research staff contract in Law 14/2011 on science, technology and innovation	
Number of positions	1	
Work to be performed	Realization of a PhD thesis linked to the research line of project ARES: Evaluation of the removal of emerging contaminants (micropollutants, pathogens and antibiotic resistance) during segregated wastewater treatment	
Functions to be performed	Conduct an inventory of wastewater treatment reactor operation data; Develop a mathematical model of matter balances and simulation models; Study of the impact of the treatment system on biodiversity and ecosystems; Analyze the environmental sustainability of the proposed technology; Proposal of mitigation strategies for wastewater treatment	
Gross monthly salary	1.298,61 € <i>The special payments shall be prorated over 12 monthly instalments.</i>	
Duration of the contract *	12 months	
Expected start date **	The day following the resolution of the contract award	
Workday	Full time (35.0 hours/week) M-Th 09:00-14:00 e 16:00-18:30; F 9:00-14:00	
Employment status	Predoctoral research staff in training	
REQUIREMENTS AND ACHIEVEMENTS OF THE APPLICANTS		
REQUIRED QUALIFICATIONS		
Bachelor's degree, engineering, architecture, degree of at least 300 ECTS credits (European Credit Transfer System) or less than 300 ECTS with university master's degree, or equivalent. <b>Applicants must be admitted to the PhD Program in Chemical and Environmental Engineering.</b> The person selected, at the time of signing the contract must: Be enrolled in the Doctoral Program in Chemical and Environmental Engineering in the academic year 2024/2025 at USC Assign a statement of having or not having enjoyed other grants/contracts, directed to your predoctoral training		
OTHER ACHIEVEMENTS TO BE TAKEN INTO ACCOUNT		
Items	Description of the item	Points
Item nº 1	Average mark of the academic record of the Bachelor's degree in Hydraulic Engineering and the Master's degree in Environmental Engineering (the Master's degree record will only be assessed in the case of degrees of less than 300 ECTS).	40
Item nº 2	Curriculum vitae preferably FECYT model <a href="#">here</a>	35
Item nº 3	Personal interview. The personal interview will be conducted only for candidates who, in the sum of their merits, achieve a minimum of 50 points	25

\* The duration of the contract could be modified depending on the date of resolution of the contract award and the duration of the research activity/project.

\*\* The planned start date could be modified depending on the date of resolution of the contract award

## Sinatura dixital / Firma digital / Digital signature

Asinante/Firmante/Signer: MARIA TERESA MOREIRA VILAR, NIF \*\*\*5427\*\*, 10/03/2025 10:13:18.

CSV: AB4C-82BE-4F0F-95C1